

Số: 60 /BC-MNNT

Mường Thanh, ngày 25 tháng 12 năm 2025

BÁO CÁO

Kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 và phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp năm 2026

I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG, TIÊU CỰC

1. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong phạm vi trách nhiệm của bộ, ngành, địa phương; việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; việc thanh tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

a) Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Nhà trường thực hiện nghiêm các quy định của Đảng và pháp luật Nhà nước về công tác PCTN, lãng phí, tiêu cực. Thành lập Tổ kiểm tra, giám sát thường xuyên và đột xuất việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; Tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XIII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; triển khai thực hiện Nghị quyết “về phương hướng, nhiệm vụ năm 2025”; Nhà trường đã ban hành Kế hoạch số 36a /KH-MNNT ngày 25 tháng 8 năm 2025 về Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực 6 tháng cuối năm 2025;

b) Công tác chỉ đạo, triển khai, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện thực hiện Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và các nhiệm vụ, chương trình công tác của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Thực hiện nghiêm túc các nội dung Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực phường Mường Thanh đến năm 2030, các nhiệm vụ, chương trình công tác của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

c) Việc tổng kết, đánh giá, rà soát và lập danh mục những quy định pháp luật còn thiếu, sơ hở, dễ bị lợi dụng để tham nhũng, qua đó tự mình hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp

Kịp thời ban hành các văn bản chỉ đạo việc rà soát các văn bản quy phạm pháp luật, giao Tổ văn phòng tham mưu thực hiện để kiểm tra tính khả thi, phát hiện những quy định trái pháp luật, sơ hở, dễ bị lợi dụng.

d) Tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Nhà trường giao 01 đ/c Phó Hiệu trưởng tham mưu các văn bản liên quan đến các quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chủ trì, phối hợp với các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc phường chỉ đạo thực hiện đồng bộ các giải pháp về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; gắn công tác kiểm tra nội bộ, giải quyết khiếu nại, tố cáo với việc phòng ngừa, phát hiện hành vi tham nhũng; tiếp nhận, xử lý, giải quyết kịp thời các đơn tố cáo liên quan đến hành vi tham nhũng.

đ) Các hình thức cụ thể đã thực hiện để quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Việc tuyên truyền, phổ biến, quán triệt pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được thực hiện thông qua hội nghị viên chức đầu năm, thông qua các buổi sinh hoạt, lồng ghép trong các buổi họp của chi bộ, tổ chuyên môn nhằm nâng cao ý thức, trách nhiệm trong thi hành, áp dụng pháp luật của đội ngũ .

Trong năm 2025, đã tổ chức tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật, trong đó có lồng ghép nội dung tuyên truyền pháp luật về PCTNTC. Kết quả, đã tổ chức lồng ghép 10 buổi tuyên truyền với trên 100% CBGV-CNV tham dự về công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

e) Kết quả kiểm tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Công tác phòng, chống tham nhũng Cấp ủy, chi bộ đã tập trung chỉ đạo, thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong các lĩnh vực dễ xảy ra tham nhũng, tiêu cực. Trong năm không phát hiện hành vi tham nhũng nào qua công tác kiểm tra.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng trong cơ quan.

a) Kết quả thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

Trong năm , nhà trường đã nghiêm túc thực hiện các quy định của Đảng, Nhà nước và ngành Giáo dục về công khai, minh bạch trong tổ chức và hoạt động; coi đây là nhiệm vụ thường xuyên nhằm nâng cao hiệu lực quản lý, phát huy dân chủ cơ sở và tạo sự đồng thuận trong cán bộ, giáo viên, nhân viên và cha mẹ học sinh. Kết quả cụ thể như sau:

2.1. Công khai về tổ chức bộ máy và nhân sự; Công khai cơ cấu tổ chức của nhà trường; chức năng, nhiệm vụ của Ban giám hiệu, các tổ chuyên môn, tổ văn phòng theo đúng quy định.

Công khai các quyết định liên quan đến công tác cán bộ: phân công nhiệm vụ, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, đánh giá, xếp loại viên chức, người lao động.

Việc công khai được thực hiện thông qua các cuộc họp hội đồng sư phạm, niêm yết tại bảng thông báo và phổ biến trong sinh hoạt chi bộ, góp phần nâng cao trách nhiệm, kỷ cương trong thực thi nhiệm vụ.

2.2. Công khai về tài chính, tài sản

Thực hiện công khai dự toán, quyết toán ngân sách; các khoản thu – chi theo đúng quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản hướng dẫn hiện hành.

Công khai việc quản lý, sử dụng tài sản công, trang thiết bị, cơ sở vật chất của nhà trường.

Công khai bản kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ thuộc diện kê khai theo quy định; việc niêm yết bảo đảm đúng thời gian, hình thức, tạo sự minh bạch và giám sát trong đơn vị.

2.3. Công khai về hoạt động chuyên môn và nhiệm vụ giáo dục

Công khai kế hoạch năm học, kế hoạch chuyên môn, các nội dung đổi mới phương pháp chăm sóc, giáo dục trẻ; kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học. công khai thực đơn của trẻ, chính sách của trẻ, kế hoạch chăm sóc giáo dục trẻ..

Công khai các tiêu chí thi đua, khen thưởng; kết quả đánh giá, xếp loại tập thể và cá nhân cuối năm.

Thực hiện công khai các hoạt động phối hợp với phụ huynh, y tế học đường, chăm sóc sức khỏe, dinh dưỡng và an toàn cho trẻ.

2.4. Hình thức và phạm vi công khai

Công khai thông qua: họp hội đồng sư phạm, sinh hoạt chi bộ, họp Ban đại diện cha mẹ học sinh, niêm yết tại bảng thông báo của nhà trường và các hình thức phù hợp khác.

Nội dung công khai rõ ràng, kịp thời, dễ tiếp cận; bảo đảm để cán bộ, giáo viên, nhân viên và phụ huynh được biết, được giám sát.

b) Kết quả xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ

Nhà trường đã chủ động xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ, trong đó đảm bảo quyền lợi của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định và nộp Quy chế về phòng Kinh tế.

Kế toán đã thực hiện công khai dự toán thu, chi ngân sách Nhà nước, ban hành văn bản thực hiện công khai và tăng cường công tác quản lý, sử dụng tài sản công.

c) Kết quả thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Nhà trường đã nghiêm túc thực hiện các quy định tại Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; thực hiện nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị và quy tắc, kỷ luật của từng ngành.

Việc thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn đã có nhiều chuyển biến tích cực. Cán bộ, công chức làm việc tại các cơ quan, đơn vị chấp hành tốt quy định về lễ lối, tác phong làm việc, giữ nghiêm kỷ luật lao động, nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc và tinh thần phục vụ nhân dân.

d) Kết quả thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn

đ) Kết quả thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

Nhà trường đã triển khai các văn bản; Kế hoạch 267/KH-UBND ngày 12/8/2025 của UBND phường về Cải cách hành chính Nhà nước 6 tháng cuối năm 2025 trên địa bàn phường Mường Thanh; Kế hoạch 282/KH-UBND ngày 14/8/2025 về Tuyên truyền Cải cách hành chính Nhà nước 6 tháng cuối năm 2025 trên địa bàn phường Mường Thanh; Công văn số 863/UBND-VHXXH ngày 24/10/2025 V/v triển khai công tác thông tin, tuyên truyền về cải cách hành chính trên địa bàn phường Mường Thanh năm 2025; Quyết định 146/QĐ-UBND ngày 29/9/2025 Về việc Thành lập Ban Chỉ đạo phát triển khoa học, công nghệ, đổi

mới sáng tạo, chuyển đổi số và đề án 06 phường Mường Thanh thực hiện công tác cải cách hành chính trên địa bàn; tăng cường công tác kiểm tra, kiểm soát thủ tục hành chính; đề xuất nội dung rà soát, đánh giá thủ tục hành chính.

- Kết quả ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt: Nhà trường đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động quản lý điều hành, áp dụng việc gửi, nhận văn bản giữa các cơ quan qua mạng máy tính và sử dụng phần mềm tin học chuyên ngành trong hoạt động chuyên môn, tra cứu văn bản, tìm kiếm thông tin qua mạng Internet; ứng dụng công nghệ trong quản lý dữ liệu, định danh và xác thực điện tử; các hội nghị, hội thảo thực hiện thuyết trình qua máy chiếu để giảm bớt khâu in ấn tài liệu, thời gian trình bày văn bản...

Với nội dung triển khai thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt trên toàn địa bàn trong việc thanh toán các khoản lương, phụ cấp viên chức; các khoản chi tiêu cho các cơ quan, đơn vị; các khoản phí, lệ phí dịch vụ công; chi trả lương hưu, trợ cấp cho các đối tượng; học phí và các khoản chi tiêu công; dịch vụ viễn thông...

e) Kết quả thực hiện các quy định về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Nhà trường, chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng tiến hành hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc, tổng hợp số liệu về minh bạch tài sản, thu nhập hàng năm; kê khai bổ sung theo quy định tại Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong, đơn vị. đã tổng hợp, báo cáo cấp trên đảm bảo thời gian theo quy định.

3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

a) Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng qua hoạt động giám sát, kiểm tra và tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý: Không có.

b) Kết quả công tác thanh tra, kiểm toán và việc phát hiện, xử lý các vụ việc tham nhũng qua hoạt động thanh tra, kiểm toán

c) Kết quả xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng; việc phát hiện, xử lý tham nhũng qua xem xét phản ánh, báo cáo về hành vi tham nhũng và qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo: không có.

đ) Kết quả điều tra, truy tố, xét xử các vụ tham nhũng trong phạm vi theo dõi, quản lý của bộ, ngành, địa phương: Không có

e) Kết quả xử lý tài sản tham nhũng: Không có.

f) Kết quả xử lý trách nhiệm của người đứng đầu: Không có.

g) Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng trong ngành Thanh tra: Không có.

4. Kết quả trong phòng, chống tham nhũng trong ngoài nhà nước: Không có

5. Vai trò, trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

a) Các nội dung đã thực hiện nhằm phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức thành viên, ban thanh tra nhân dân và các tổ chức, đoàn thể khác trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Thường triển khai các văn bản xây dựng chuyên mục, đưa các tin bài, tuyên truyền đến cán bộ, công chức và nhân dân trên địa bàn về thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng.

Ban kiểm tra nội bộ, kiểm tra giám sát, tổ chức tuyên truyền, vận động hội viên tham gia thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, ngăn ngừa các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng. Đã có những đề xuất, kiến nghị về cơ chế, chính sách giúp cho cấp ủy, chính quyền phường có biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo, nhất là đối với các lĩnh vực nhạy cảm, dễ nảy sinh các hành vi tiêu cực, tham nhũng.

b) Những kết quả, , đoàn thể khác trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Thông qua công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật của xã đã từng bước nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân về công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

CBGV đã thực hiện tốt chức năng giám sát, tuyên truyền, do đó đã góp phần làm hạn chế, từng bước đẩy lùi các hiện tượng tiêu cực tham nhũng trên địa bàn.

c) Kết quả việc bảo vệ, khen thưởng người có thành tích trong việc tố cáo về hành vi tham nhũng

Nhận thức rất rõ ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác biểu dương, tôn vinh, khen thưởng người tố cáo hành vi tham nhũng, Nhà trường tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, quán triệt các quy định về khen thưởng người tố cáo hành vi tham nhũng, gắn với việc tuyên truyền sâu rộng tới mọi tầng lớp nhân dân các quy định của pháp luật về tố cáo, cơ chế bảo vệ người tố cáo, đặc biệt là quy định về vai trò, trách nhiệm của xã hội và mỗi công dân trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

5. Hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng

II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHƯNG

1. Đánh giá tình hình: Tính đến thời điểm báo cáo chưa phát hiện vụ việc tham nhũng hay hành vi tham nhũng xảy ra

2. Dự báo tình hình tham nhũng

Trong thời gian tới,, sử dụng ngân sách Nhà nước; thực hiện các dự án đầu tư xây dựng cơ bản.

II. ĐÁNH GIÁ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHƯNG, TIÊU CỰC

1. Đánh giá chung về hiệu lực, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên các lĩnh vực thuộc thẩm quyền quản lý

Việc quán triệt, triển khai các văn bản của Đảng, Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, việc thực hiện các giải pháp về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cơ bản đã được thực hiện một cách đồng bộ, đảm bảo nghiêm túc. Đến nay, cơ quan đã xây dựng được các văn bản áp dụng trong nội bộ (quy chế làm việc, quy chế dân chủ, quy chế chi tiêu nội bộ...), công tác tổ chức cán bộ thực hiện đảm bảo dân chủ, việc niêm yết quy tắc ứng xử, cải cách thủ tục hành chính, việc chuyển đổi vị trí công tác...việc chỉ đạo, điều hành công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được nhà trường quan tâm chỉ đạo thực hiện cơ bản đảm bảo theo quy định.

2. So sánh hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực luôn được cấp ủy, nhà trường quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao, phấn đấu đạt hiệu quả ở mức cao nhất.

3. Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Căn cứ kết quả đạt được trên các mặt công tác về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong kỳ báo cáo, tự đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn phường đạt kết quả khá, hiệu quả đạt được theo chiều hướng tích cực.

4. Đánh giá những khó khăn, vướng mắc, tồn tại hạn chế trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Khó khăn, hạn chế

Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đã được quan tâm triển khai, song vẫn còn một số khó khăn, hạn chế, cụ thể:

Nhận thức về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực chưa đầy đủ, còn tâm lý nể nang, ngại va chạm, e ngại phản ánh, tố giác hành vi vi phạm. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng chưa thật sự sâu rộng, hình thức còn đơn điệu, hiệu quả chưa cao.

Vai trò giám sát của các đoàn thể chính trị – xã hội chưa được phát huy đầy đủ.

- Nguyên nhân:

Nguyên nhân khách quan:

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp

a) Phương hướng chung trong thời gian tới

- Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra công tác quản lý Nhà nước và thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của và các lĩnh vực dễ dễ xảy ra tham nhũng.

- Chỉ đạo thực hiện đồng bộ các giải pháp về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo nội dung chương trình hành động đã đề ra.

- Thực hiện đảm bảo chế độ trực, tiếp công dân theo quy định; tiếp nhận, xử lý, giải quyết kịp thời các đơn tố cáo, tin báo tố giác liên quan đến hành vi tham nhũng.

- Tăng cường vai trò của các đoàn thể, của cơ quan truyền thông và Nhân dân trong giám sát việc thực hiện nhiệm vụ công vụ nhằm phòng ngừa, phát hiện tham nhũng; khuyến khích sự tham gia của nhân dân đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

b) Những nhiệm vụ cụ thể phải thực hiện

- Đẩy mạnh hơn nữa tuyên truyền Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các văn bản có liên quan mới được ban hành; chú trọng những hình thức tuyên truyền mới, có hiệu quả nhằm nâng cao nhận thức và thu hút sự quan tâm,

- Thực hiện công khai, minh bạch việc quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển, tuyển dụng, công chức, viên chức cũng như việc xử lý, kỷ luật, công chức, viên

chức. Tiếp tục tăng cường mạnh mẽ hơn nữa vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, chủ động rà soát, bổ sung, sửa đổi hệ thống quy chế, quy định cho phù hợp, đảm bảo cho công tác lãnh đạo, quản lý hiệu quả.

- Tăng cường thực hiện hiệu quả các quy định của Luật Tố cáo về bảo vệ, khen thưởng người có thành tích trong việc tố cáo về hành vi tham nhũng.

c) Giải pháp để thực hiện nhiệm vụ và khắc phục những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế

- Đôn đốc kịp thời các tổ chức, cá nhân thực hiện nghiêm chỉnh các kết luận, kiến nghị sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán.

- Tiếp tục thực hiện tốt các quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng, lãng phí phát hiện qua thanh tra, kiểm tra, thực hiện tốt việc giải quyết đơn thư về tham nhũng, lãng phí theo quy định; đẩy mạnh cải cách hành chính; thực hiện tốt các chế độ, định mức, tiêu chuẩn, quy chế dân chủ, quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, chuyển đổi vị trí công tác, minh bạch tài sản, thu nhập của viên chức.

2. Kiến nghị, đề xuất

Tăng cường các hoạt động giám sát, chất vấn về các vấn đề dư luận quan tâm nhằm thúc đẩy, nâng cao hiệu lực quản lý nhà nước và hiệu quả thực hiện các giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, mục tiêu về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đã đề ra.

Trên đây là Báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 và phương hướng nhiệm vụ, giải pháp năm 2026 của trường mầm non Nam Thanh

Nơi nhận:

- Phòng VH-XH;
- Lưu: VT.

**TM. BAN GIÁM HIỆU
HIỆU TRƯỞNG**



Nguyễn Thị Nhàn

