

Số: 63C /KH-MNNT

Nam Thanh, ngày 20 tháng 9 năm 2025

## **KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG**

### **Của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trường Mầm non Nam Thanh Năm học 2025 - 2026**

*Căn cứ Luật 10/2022- QH/15 quy định luật dân chủ tại cơ sở*

*Căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập*

*Căn cứ Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập*

*Căn cứ vào kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học 2025-2026. Trường Mầm non Nam Thanh xây dựng kế hoạch hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường năm học 2025 - 2026. Cụ thể như sau:*

#### **I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU:**

Phát huy quyền làm chủ của CB,GV,NV trong đơn vị, góp phần xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh, xây dựng đội ngũ CB, GV, NV trong đơn vị là công bộc của nhân dân, có đủ phẩm chất năng lực, làm việc có năng suất, chất lượng hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển và đổi mới của đất nước; Ngăn chặn và chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiến hà, sách nhiễu, làm cho CB, GV, NV trong đơn vị thông suốt và nắm vững tinh thần nội dung các văn bản của cấp trên để tạo ra sự đồng tình, nhất trí cao trong nhận thức, hành động và tăng cường trách nhiệm của mình trong việc thực hiện quy chế dân chủ.

Phát huy quyền làm chủ của CB, GV, NV gắn liền với việc đảm bảo sự lãnh đạo của Ban chi uỷ, Ban giám hiệu nhà trường, chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện chế độ thủ trưởng và phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể quần chúng. Dân chủ phải trong khuôn khổ hiến pháp và pháp luật; Phát huy dân chủ đồng thời phải kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ vi phạm hiến pháp, pháp luật và xâm phạm quyền tự do dân chủ của nhân dân, cản trở việc thi hành công vụ của cơ quan.

Gắn việc triển khai quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan với việc triển khai Luật cán bộ công chức, Luật Phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí của Ủy ban Thường vụ Quốc hội và các Nghị định của Chính phủ hướng dẫn thực hiện các luật trên.

Việc triển khai thực hiện phải cụ thể và trở thành quy chế hoạt động thường xuyên của nhà trường, tránh hình thức, định kỳ có sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm qua từng bước thực hiện để triển khai tốt hơn.

## **II. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN.**

### **1. Phổ biến quán triệt nội dung quy chế**

Ban chỉ đạo thực hiện QCDC tổ chức triển khai quán triệt các nội dung của chỉ thị, nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Nghị định của Chính phủ, Chỉ thị của Thủ tướng chính phủ và các văn bản hướng dẫn của cấp trên có liên quan đến việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của đơn vị. Triển khai học tập đầy đủ các văn bản quy phạm pháp luật đến toàn thể CB, GV, NV trong nhà trường.

Hiệu trưởng nhà trường cần phối hợp tốt với Ban chấp hành Công đoàn để tổ chức xây dựng triển khai, quán triệt Quy chế thực hiện dân chủ trong các hoạt động của đơn vị tới toàn thể CB, GV, NV trong nhà trường.

### **2. Biện pháp thực hiện:**

Kiện toàn và ra Quyết định kiện toàn Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường để bổ sung một số thành viên còn thiếu, do có sự thay đổi về nhân sự năm học 2025 - 2026, phân công trách nhiệm cụ thể cho từng thành viên trong Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ trong đơn vị.

- Rà soát, bổ sung nội dung Quy chế dân chủ cơ sở của nhà trường năm học 20244 – 2025. Phối hợp với công đoàn tổ chức tuyên truyền, phổ biến Quy chế dân chủ trong hoạt động của nhà trường cho toàn thể CB, GV, NV và phụ huynh học sinh trong nhà trường.

- Xây dựng chương trình hành động, thực hiện quy chế dân chủ trong các hoạt động của nhà trường. Quán triệt nội dung của Quy chế dân chủ tới toàn thể CB, GV, NV trong nhà trường nắm rõ để hiểu được vai trò trách nhiệm của mình trong việc xây dựng soạn thảo các nghị quyết có liên quan tới cá nhân, tập thể. Trên cơ sở đó CB, GV, NV có thể giám sát việc thực hiện của các tổ chức, cá nhân trong nhà trường để có ý kiến, kiến nghị khi có vấn đề sai sót hoặc chưa phù hợp.

- Tổ chức cho CB, GV, NV toàn thể học tập Quy chế dân chủ và luật khiếu nại tố cáo, Luật Cán bộ công chức, Luật Phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí .... Qua đó giúp CB, GV, NV trong nhà trường hiểu rõ ý nghĩa mục đích của Luật, quyền hạn, nghĩa vụ của mỗi cá nhân trong cơ quan. Cung cấp cho CB, GV, NV trong nhà trường các tài liệu, văn bản của chính phủ có liên quan tới QCDC, nhằm giúp họ nghiên cứu để nâng cao hiểu biết.

- Ban chỉ uỷ, Ban giám hiệu và các tổ chức đoàn thể xây dựng kế hoạch phối hợp hoạt động, xây dựng các văn bản quy định làm việc của đơn vị mình bao gồm:

- + Quy định các chức năng nhiệm vụ, chế độ làm việc của đơn vị.
- + Quy chế phối hợp giữa chính quyền và công đoàn.
- + Quy định về công tác tài chính và quản lý tài sản.
- + Quy chế chi tiêu nội bộ, quy định về mức thi đua khen thưởng.
- Thực hiện nghiêm túc chế độ thu chi, quyết toán tài chính theo đúng quy định và có công khai nội bộ.

- Tạo điều kiện cho Ban kiểm tra nội bộ, Ban giám sát Hội đồng trường làm việc, lãnh đạo đơn vị và tổ chức Đảng, đoàn thể phải có tinh thần tự phê bình, nghiêm túc tiếp thu những ý kiến đóng góp để điều chỉnh các hoạt động của đơn vị và các tổ chức cho đúng và phù hợp với thực tế. Với những ý kiến trái ngược cần xem xét một cách tỉ mỉ, tìm hiểu nguyên nhân, động cơ góp ý. Nếu ý kiến mang tính xây dựng thì phải trân trọng, nghiên cứu; Tránh trường hợp phủ nhận hoàn toàn hoặc trù dập gây ảnh hưởng đến niềm tin của CB, GV, NV trong đơn vị.

- Quản lý chuyên môn trên cơ sở coi trọng tính dân chủ: các hoạt động xây dựng kế hoạch chuyên môn, ngoài những yêu cầu của cấp trên, cần tổ chức cho CB, GV, NV được bàn bạc, thảo luận, sắp xếp thực hiện hợp lý.

- Công tác kiểm tra toàn diện, kiểm tra chuyên đề phải có chương trình, kế hoạch rõ ràng, nội dung, yêu cầu kiểm tra, cách xử lý kết quả kiểm tra phải được công khai cho CB, GV, NV toàn trường nắm rõ.

- Công tác thi đua khen thưởng phải được xây dựng tiêu chí cụ thể, công khai rõ ràng. Việc bình xét thi đua trong CB, GV, VN phải được tổ chức bài bản theo đúng quy định hướng dẫn từ tổ đến nhà trường. Sau đó đề nghị lên Hội đồng thi đua khen thưởng của đơn vị xem xét quyết định.

### **III. TRÁCH NHIỆM TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

#### ***1. Đối với vai trò lãnh đạo của cấp uỷ.***

Đưa việc thực hiện Quy chế dân chủ vào Nghị quyết của Chi bộ để kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện và đề ra phương hướng, giải pháp thực hiện cho thời gian tiếp theo. Chỉ đạo sâu sát trong công tác kiểm tra, giám sát.

#### ***2. Đối với Ban giám hiệu***

- Xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong các hoạt động của đơn vị. Tổ chức lấy ý kiến CB, GV, NV trong đơn vị đóng góp, điều chỉnh, bổ sung Quy chế làm việc phù hợp với tinh thần của *Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập*

- XD lịch và bố trí CB, GV, NV tiếp dân, bố trí nơi tiếp dân; Kịp thời giải quyết các đơn thư, khiếu nại, tố cáo của công dân, hạn chế đơn thư vượt cấp.

- Tổ chức hội nghị cán bộ, CC, VC hàng năm theo đúng quy định.

- Tổ chức quán triệt, phổ biến nội dung Quy chế dân chủ đến toàn thể CB, GV, NV và thực hiện Quy chế dân chủ trong mọi hoạt động của đơn vị.

- Định kỳ hàng năm có tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá quá trình thực hiện và báo cáo lên cấp trên, xét khen thưởng với các cá nhân tập thể có thành tích xuất sắc và xử lý kỷ luật các hiện tượng vi phạm trong đơn vị.

### **3. Đối với các đoàn thể:**

- Các đoàn thể làm nòng cốt trong việc thực hiện Quy chế dân chủ; gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với thực hiện các phong trào thi đua và các cuộc vận động lớn của ngành GD&ĐT như: "*Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*"; "*Xây dựng cơ quan văn hoá*"; ...

- Tuyên truyền đến tất cả các thành viên trong tổ chức của mình nắm và hiểu rõ ý nghĩa của các văn bản hướng dẫn của chính phủ và các văn bản hướng dẫn của các ban ngành cấp trên về thực hiện QCDC trong các hoạt động của đơn vị.

Trên đây là kế hoạch hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong đơn vị của trường Mầm non Nam Thanh năm học 2025 – 2026 Trong quá trình thực hiện nếu có vấn đề gì phát sinh sẽ được bàn bạc và tiếp tục Điều chỉnh cho phù hợp với tình hình năm học./.

#### **Nơi nhận:**

- Phòng VH-XH (để b/c);
- Tổ CM (để phối hợp);
- CB, GV, NV (để t/h);
- Lưu VP./.

**T/M BAN CHỈ ĐẠO  
HIỆU TRƯỞNG**



**Nguyễn Thị Nhàn**

## **PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ**

*(Kèm theo Quyết định số 63 -QĐ/BCĐ ngày 20 tháng 9 năm 2025)*

### **1. Trưởng Ban**

**- Bà: Nguyễn Thị Nhân – Bí thư chi bộ - hiệu trưởng**

Phụ trách chung; Chịu trách nhiệm trước Cơ quan chức năng về mọi hoạt động công tác của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế Dân chủ nhà trường.

Xây dựng Quy chế làm việc của Ban Chỉ đạo, phân công nhiệm vụ cho các thành viên gắn với chức năng, nhiệm vụ theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra và tổng hợp báo cáo tình hình thực hiện QCDC với Ban Chỉ đạo cấp trên; định kỳ 6 tháng, một năm sơ, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện QCDC và tổng kết rút kinh nghiệm. Tổ chức khen thưởng, động viên kịp thời những tổ chức, cá nhân thực hiện tốt; đồng thời khiển trách, kỷ luật những tổ chức cá nhân không tổ chức thực hiện hoặc vi phạm quyền dân chủ

Chủ trì các cuộc họp của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế Dân chủ nhà trường. Chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế Dân chủ nhà trường. Ký các văn bản thay mặt Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế Dân chủ

### **2. Phó trưởng ban**

**Bà: Trịnh Thị Hòa - Phó Hiệu trưởng**

Xây dựng Kế hoạch công tác hàng quý, một năm. Ký các văn bản giấy tờ và chủ trì các cuộc họp của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế Dân chủ trường MN Nam Thanh khi được trưởng ban ủy quyền.

Tham mưu với Trưởng ban và trực tiếp theo dõi, chỉ đạo việc thực hiện Quy chế Dân chủ trong cán bộ, giáo viên, nhân viên trường MN Nam Thanh.

Quản lý, lưu giữ các văn bản giấy tờ liên quan đến công tác chỉ đạo thực hiện Quy chế Dân chủ trường MN Nam Thanh. Dự thảo các văn bản, báo cáo liên quan đến công tác của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế Dân chủ trường MN Nam Thanh. Tham mưu với Trưởng ban và trực tiếp theo dõi, chỉ đạo việc thực hiện Quy chế Dân chủ trong cán bộ CV-CNV và người lao động tại trường MN Nam Thanh

### **3. Thư ký**

**- Bà: Nguyễn Thị Thảo - TKHD - thành viên ban chỉ đạo:** có trách nhiệm phối hợp với đồng chí trong tổ chuyên môn, chỉ đạo triển khai việc thực hiện Quy chế dân chủ trong tổ tự nhiên, tổng hợp tình hình, theo dõi thi đua về thực hiện Quy chế dân chủ của các thành viên trong nhà trường. Tổng hợp kết quả triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường, hoàn thiện các loại báo cáo với cấp trên. Giám sát, kiểm tra việc triển khai, thực hiện Quy chế dân chủ trong tập thể đoàn thanh niên, tổng hợp và báo cáo kết quả thực hiện về

Trưởng ban đề kịp thời chỉ đạo. Là Thư ký ghi chép nội dung các cuộc họp của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế Dân chủ trường MN Nam Thanh

#### **4. Các thành viên**

+ **Bà: Đào Thị Lý – Phó bí thư chi bộ - Thành viên BCD:** Tham mưu với Trưởng ban và trực tiếp theo dõi chỉ đạo về tư tưởng, động viên các đảng viên trong Chi bộ thực hiện Quy chế Dân chủ, chỉ đạo triển khai việc thực hiện Quy chế dân chủ ở tổ MGN-MGL trường MN Nam Thanh. Tổng hợp tình hình, báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ về Trưởng ban đề kịp thời chỉ đạo.

+ **Bà: Trần Thị Thanh Huyền - Quàng Thị Loan - TT- TPCM -** Tham mưu với Trưởng ban và trực tiếp theo dõi chỉ đạo về lĩnh vực công tác thực hiện Quy chế Dân chủ trong tổ NT- MGB . Tổng hợp và báo cáo kết quả thực hiện về Trưởng ban đề kịp thời chỉ đạo.

+ **Bà: Nguyễn Thu Hà - Hà Thị Duyên - TT- TPCM** khối MGL-N, thành viên ban chỉ đạo: có trách nhiệm Tham mưu với Trưởng ban và trực tiếp theo dõi chỉ đạo triển khai thực hiện hoạt động của ban kiểm tra nội bộ trong trường MN Nam Thanh, chỉ đạo triển khai việc thực hiện Quy chế dân chủ trong khối. Tổng hợp, báo cáo kết quả triển khai thực hiện Quy chế dân chủ về Trưởng ban đề kịp thời chỉ đạo.

+ **Bà: Lưu Thị Huyền - TTVP:** thành viên ban chỉ đạo có trách nhiệm có trách nhiệm theo dõi việc thực hiện quy chế dân chủ về chế độ tài chính, CSVC có liên quan, báo cáo trưởng ban.

Ngoài nhiệm vụ trên các thành viên thực hiện các nhiệm vụ khác theo sự phân công của Trưởng ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế Dân chủ trường MN Nam Thanh

---