

Số: 03 /NQ-HĐGD

Nam Thanh, ngày 03 tháng 9 năm 2025

NGHỊ QUYẾT
Về các biện pháp bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở
Trường MN Nam Thanh

Căn cứ Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở ngày 10/11/2022;
Căn cứ Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở;
Căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập
Căn cứ Chỉ thị số 42-CT/TU ngày 08/7/2024 của Tỉnh ủy về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả thực hiện dân chủ ở cơ sở;
Căn cứ Nghị Quyết số 192/NQ-HĐND ngày 11/7/2024 của HĐND tỉnh Điện Biên về Quyết định các biện pháp bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở trên địa bàn tỉnh;
Xét đề nghị của trường mầm non Nam Thanh tại tờ trình số /TTr-HĐGD ngày 20 tháng 8 năm 2025 về việc đề nghị Hội đồng giáo dục ban hành Nghị quyết quyết định các biện pháp bảo đảm dân chủ năm học 2025-2026; Báo cáo thẩm tra số /BC-HĐT ngày 25 tháng 8 năm 2024 của Ban giám sát HĐGD; ý kiến của đại biểu Hội đồng giáo dục nhiệm kỳ 2022-2027.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Quyết định các biện pháp bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở năm học 2025 -2026, gồm các nội dung sau:

1. Các nguyên tắc bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở

- Bảo đảm sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, sự chỉ đạo, quản lý, điều hành của nhà trường; vai trò nòng cốt của Công đoàn nhà trường và các tổ chức chính trị; sự phối hợp chặt chẽ thường xuyên hiệu quả trong thực hiện; phù hợp, thống nhất với các quy định của pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở;
- Bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở phải thực chất, hiệu quả, thường xuyên và trở thành nề nếp; phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tiễn của đơn vị;
- Bảo đảm hài hòa lợi ích của Nhà nước, quyền và lợi ích hợp pháp của tổ chức, cá nhân; phát huy dân chủ đi đôi với giữ nghiêm kỷ luật, bảo đảm trật tự, kỷ cương;
- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu cơ quan, đơn vị; phát huy và trò giám sát của, cán bộ, viên chức, người lao động.

2. Mục tiêu thực hiện dân chủ ở cơ sở

1. Thực hiện dân chủ, công khai trong quản lý, điều hành hoạt động của nhà trường; trong quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và học sinh theo quy định của pháp luật và quy chế này.

2. Tổ chức các cuộc họp giao ban định kỳ hàng tuần, hàng tháng, hàng quý và 6 tháng, 9 tháng, năm để đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao và đề ra nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu phải thực hiện trong thời gian tới của nhà trường.

3. Lắng nghe ý kiến phản ánh, phê bình của nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động và người học và có biện pháp giải quyết theo đúng chế độ, thực hiện chính sách của nhà nước, theo nội quy, quy chế, điều lệ của nhà trường và phù hợp với thẩm quyền giải quyết, trách nhiệm được giao của hiệu trưởng. Khi nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động, học sinh, cha mẹ học sinh đăng ký được gặp và có nội dung, lý do cụ thể phải bố trí thời gian thích hợp để gặp và trao đổi.

4. Chỉ đạo việc cung cấp đầy đủ, kịp thời những thông tin, tài liệu, cách thức tổ chức thực hiện, trách nhiệm thực hiện và trách nhiệm giải trình những nội dung công việc trong nhà trường.

5. Chỉ đạo, xem xét, xử lý kịp thời các khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động, người học và kiến nghị của Ban Thanh tra nhân dân nhà trường; kịp thời báo cáo cơ quan có thẩm quyền những vấn đề không thuộc thẩm quyền.

6. Chỉ đạo, xem xét, xử lý kịp thời người có hành vi cản trở việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường và người có hành vi trả thù, trù dập nhà giáo, cán bộ quản lý, người lao động và người học, khiếu nại, tố cáo, kiến nghị theo quy định của pháp luật.

7. Gương mẫu, đi đầu trong việc đấu tranh phòng chống những biểu hiện cửa quyền, sách nhiễu, thành kiến, trù dập, giấu giếm, bung bít, làm sai lệch sự thật, làm trái nguyên tắc và những biểu hiện không dân chủ khác trong nhà trường.

8. Phối hợp với các tổ chức hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động mỗi năm một lần vào đầu năm học theo quy định tại Điều 5 Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập và các quy định khác có liên quan. Nội dung của hội nghị, gồm:

a) Kiểm điểm về việc thực hiện các Nghị quyết, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến chức năng nhiệm vụ của nhà trường; kiểm điểm việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị của năm học trước và những quy định về thực hiện dân chủ trong hoạt động của nhà trường; đánh giá, tổng kết kiểm điểm trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong việc thực hiện kế hoạch công tác năm học trước.

b) Thảo luận, bàn biện pháp thực hiện kế hoạch phát triển đội ngũ, chiến lược đơn vị trong năm học.

c) Thông qua các Quy chế, nội quy của nhà trường; trao đổi, thảo luận, sửa đổi bổ sung các quy chế của nhà trường.

d) Thảo luận, tham gia ý kiến vào các quy chế, nội quy, quy định của nhà trường; kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng, tổng hợp các ý kiến, kiến nghị, đề xuất của cán bộ, nhà giáo, người lao động; giải đáp những vấn đề cán bộ, nhà giáo, người lao động quan tâm; kiến nghị liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của cán bộ, nhà giáo, người lao động (*việc bố trí, sắp xếp bộ máy, tinh giản biên chế, thăng hạng chức danh nghề nghiệp, tuyển dụng...*); bàn các biện pháp cải tiến điều kiện làm việc, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, nhà giáo, người lao động của nhà trường; đề xuất với các cấp, các ngành có các giải pháp tháo gỡ kịp thời..

3. Các biện pháp bảo đảm thực hiện dân chủ ở cơ sở

a) Bồi dưỡng nâng cao năng lực, chuyên môn, nghiệp vụ để đảm bảo thực hiện dân chủ ở cơ sở

- Làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nâng cao năng lực, phẩm chất đạo đức, kỹ năng nghề nghiệp cho cán bộ, viên chức, người lao động trong thực hiện nhiệm vụ được phân công.

- Bố trí công chức có năng lực để tổ chức thực hiện pháp luật về thực hiện dân chủ ở cơ sở trong phạm vi phụ trách. Đổi mới phương thức quản lý và thường xuyên kiểm tra chất lượng viên chức thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Quan tâm, tạo điều kiện, cử cán bộ, tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ về thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Quan tâm, phối hợp tổ chức các lớp bồi dưỡng, tập huấn cho thành viên Ban Thanh tra nhân dân, thành viên Ban Giám sát Hội đồng trường, Trưởng các đoàn thể, quy ước về xây dựng văn hóa công sở

b) Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật; nâng cao nhận thức của CBGV về thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về quyền và nghĩa vụ của công dân, trách nhiệm của chính quyền, của đội ngũ trong việc thực hiện dân chủ ở cơ sở bằng hình thức, phương pháp phù hợp với điều kiện thực tế, đảm bảo thực chất, hiệu quả, tạo sức lan tỏa trong đội ngũ giáo viên.

- Đầy mạnh công tác phối hợp giữa trong công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật;

c) Nâng cao trách nhiệm của của người đứng đầu trong thực hiện dân chủ ở cơ sở

- Người đứng đầu phải phụ trách trực tiếp, đồng thời phân công ít nhất một người theo dõi, hướng dẫn việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; hằng năm xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả dân chủ ở cơ sở; tổ chức công khai, minh bạch những nội dung phải công khai thông tin, thường xuyên tiếp xúc, lắng nghe, kịp thời giải quyết những kiến nghị, phản ánh chính đáng; đảm bảo quyền được biết, được bàn, tham gia ý kiến, quyết định đồng thời kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nội dung đã được quyết định của cấp trên; thực hiện dân chủ đại diện; mở rộng dân chủ trực tiếp; nêu cao tinh thần phục vụ, tôn trọng quyền làm chủ của CBGV và đảm bảo quyền thụ hưởng theo quy định của pháp luật.

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, tổ chức trao đổi, đối thoại trực tiếp với Nhân dân. Thực hiện tốt trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo đảng viên, Tổ trưởng chuyên môn thực hiện dân chủ ở cơ sở. Gắn việc thực hiện dân chủ với đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động của chính quyền cơ sở. Lấy kết quả thực hiện dân chủ ở cơ sở làm căn cứ đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ hằng năm của cơ quan và người lãnh đạo.

- Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống văn bản lãnh đạo, chỉ đạo về xây dựng và thực hiện dân chủ ở cơ sở; tổ chức thực hiện hiệu quả Đề án xây dựng quy chế dân chủ

d) Hỗ trợ, khuyến khích ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong thực hiện dân chủ ở cơ sở

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chỉ đạo, điều hành, giải quyết thủ tục hành chính, triển khai thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh, phù hợp với tiến trình xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số, xã hội số đẩy mạnh vận động người dân sử dụng ứng dụng Điện Biên Smart; hỗ trợ, khuyến khích các sáng kiến, giải pháp cải cách hành chính, chuyển đổi số, xây dựng chính quyền thân thiện; xây dựng, phát triển và sử dụng hạ tầng kỹ thuật, hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu của tỉnh,

đ) Thi đua, khen thưởng, biểu dương các gương điển hình, có nhiều thành tích trong việc thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở

e) Tăng cường các chế tài bảo đảm việc thực hiện dân chủ ở cơ sở

- Phát huy dân chủ đi đôi với tăng cường pháp chế, giữ nghiêm kỷ luật, kỷ cương xã hội; tăng cường phòng chống tham nhũng tiêu cực, quan liêu, gây phiền hà, sách nhiễu Nhân dân; nêu cao tinh thần cảnh giác; tích cực ngăn chặn các tệ nạn xã hội, hành vi gây mất an ninh trật tự ở cơ sở; tiếp nhận và xem xét xử lý kịp thời, nghiêm minh những hành vi vi phạm quy định về thực hiện dân chủ ở cơ sở. Đồng thời, kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ để vi phạm pháp luật, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp của tổ chức và cá nhân, cản trở việc thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, tổ chức.

- Chú trọng, phát huy dân chủ trong công tác tiếp công dân, đối thoại, giải quyết khiếu nại, tố cáo của người dân, lắng nghe và giải quyết ý kiến, kiến nghị, tâm tư, nguyện vọng của người dân và tô chức đảm bảo dân chủ, khách quan đúng pháp luật, tạo sự đồng thuận, tăng cường sự đoàn kết trong CBGV,

- Thực hiện chế độ báo cáo theo quy định của Ban Chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở.

g) Nâng cao chất lượng hoạt động và phát huy vai trò của cấp ủy, chi bộ nhà trường và Ban kiểm tra nội bộ trường học.

- Cấp ủy chỉ đạo các tổ chuyên môn thường xuyên hướng dẫn, củng cố, kiện toàn, hỗ trợ, tạo điều kiện để Ban kiểm tra nội bộ, Ban Giám sát nâng cao chất lượng hoạt động, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ và phát huy hiệu quả hoạt động tại cơ sở; lựa chọn, bố trí những người có phẩm chất, năng lực tốt, được tin nhiệm làm công tác thanh tra nhân dân. Các thành viên tham gia

Ban kiểm tra nội bộ phải có bản lĩnh, không ngại va chạm, ý thức đầy đủ về vị trí, vai trò và phải nắm rõ nhiệm vụ, quyền hạn của mình được pháp luật quy định; được tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ cơ bản để thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định.

- Ban kiểm tra nội bộ, Ban Giám sát xây dựng kế hoạch hoạt động trong năm, phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên để tổ chức thực hiện; tổ chức các hoạt động kiểm tra, giám sát theo quy định của pháp luật

Điều 2. Tổ chức thực hiện

1. Giao cho Ban giám hiệu nhà trường tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết theo quy định của pháp luật.

2. Giao Tổ trưởng các đoàn thể và Hội đồng giáo dục giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

3. Đề nghị Ban kiểm tra nội bộ, các tổ chức chính trị - xã hội của trường phối hợp thực hiện và giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

Điều 3. Nghị quyết này có hiệu lực thi hành kể từ ngày Hội đồng giáo dục trường thông qua.

Nghị quyết này đã được Hội đồng trường MN Nam Thanh, họp đầu năm 2025-2026 thông qua ngày 3 tháng 9 năm 2025./.

Nơi nhận:

- Ban Giám hiệu
- Các đoàn thể ;
- Lưu: VT.

**CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG
HIỆU TRƯỞNG**



Nguyễn Thị Nhàn

