

Số: 71 /BC- TrMNNT

Nam Thanh, ngày 13 tháng 5 năm 2025

BÁO CÁO

Tổng kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng năm học 2024 - 2025, và phương hướng, nhiệm vụ năm học 2025 - 2026

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Thuận lợi

Trường Mầm non Nam Thanh luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Phòng Giáo dục và Đào tạo thành phố Điện Biên Phủ; của Đảng ủy, Hội đồng nhân dân, UBND phường Nam Thanh; sự ủng hộ, giúp đỡ của các bậc phụ huynh, của các ban ngành, đoàn thể Thành phố Điện Biên; đặc biệt là sự chỉ đạo trực tiếp của cán bộ thi đua Phòng GD & ĐT thành phố Điện Biên Phủ. Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành của Nhà nước được ban hành tạo cơ sở pháp lý cho công tác thi đua, khen thưởng của trường đi vào hoạt động và có hiệu quả.

2. Khó khăn

Nhà trường đã được đầu tư xong về cơ bản còn thiếu phòng học, phòng chức năng, nhà trường mới xây dựng cảnh quan môi trường chưa có nhiều cây xanh bóng mát, trường nằm hướng chính tây do đó nắng, nóng ít nhiều ảnh hưởng đến việc tổ chức các hoạt động cho trẻ

II. KẾT QUẢ TỔ CHỨC THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA, CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG NĂM HỌC 2024 - 2025

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện

- Việc triển khai thực hiện các văn bản về tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng; các quy định của pháp luật về thi đua khen thưởng;

Nhà trường đã quán triệt sâu sắc tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua Ái quốc, Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/04/2014 của Bộ Chính trị (Khóa XI) về việc tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng.

Các quy định của pháp luật về thi đua khen thưởng;

Luật Thi đua, khen thưởng ngày 15/6/2022;

Nghị định 98/2023/NĐCP ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Thông tư số 1/2024/BNV ngày 24/02/2024 của Bộ Nội vụ Quy định biện pháp thi hành Luật Thi đua, khen thưởng và Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Quyết định số 05/2024/QĐ-UBND ngày 29/3/2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định về công tác Thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Điện Biên;

Hướng dẫn số 5368/HD-UBND ngày 27/11/2024 của UBND tỉnh Điện Biên

hướng dẫn tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2024, phương hướng nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng năm 2025;

Hướng dẫn số 3426/HD-UBND ngày 03/12/2024 của UBND thành phố Điện Biên Phủ hướng dẫn tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2024, phương hướng nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng năm 2025.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo phong trào thi đua, yêu nước, phát hiện bồi dưỡng và nhân rộng bao nhiêu tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến.

Đẩy mạnh phong trào thi đua “Dạy tốt, học tốt” do ngành giáo dục phát động. Xác định đúng về vai trò và tác dụng của công tác thi đua khen thưởng các tập thể và cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong nhiệm vụ được giao. Phát động; cuộc vận động “Hai không”, Cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” và phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực” gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” bằng các hoạt động thiết thực; Trong năm học 2024 – 2025 thực hiện chủ đề “Xây dựng trường mầm non hạnh phúc, lấy trẻ làm trung tâm” gắn với việc nâng cao chất lượng thực hiện chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm giai đoạn 2021 -2025” và báo cáo

Kết quả thực hiện Chuyên đề “Xây dựng trường mầm non lấy trẻ làm trung tâm” giai đoạn 2021 – 2025 và đổi mới sinh hoạt chuyên môn.

- Chất lượng hiệu quả trong việc tham gia các hoạt động của Khối/Cụm thi đua của đơn vị

Thực hiện nghiêm túc Kế hoạch, Quy chế thi đua của Khối thi đua mầm non; Tham gia đầy đủ các buổi Hội nghị thi đua của khối, ký giao ước thi đua. Nộp báo cáo kịp thời, đúng thời gian quy định cho khối thi đua mầm non. Nhà trường đã được Khối kiểm tra, đánh giá theo Quyết định số 229/QĐPGDDĐT ngày 13/9/2018 của phòng Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành Quy định tiêu chuẩn đánh giá, xếp loại các đơn vị Mầm non, Tiểu học, THCS. Kết quả: Trường đạt: 120 điểm, xếp loại: Tốt

2. Kết quả tổ chức thực hiện các phong trào thi đua

a) Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”

Phong trào thi đua tiếp tục được đẩy mạnh, có nhiều đề tài và sáng kiến kinh nghiệm được áp dụng trong giảng dạy và quản lý giáo dục.

Số sáng kiến được Hội đồng sáng kiến đề nghị công nhận là sáng kiến cấp cơ sở là: 09 sáng kiến.

Số sáng kiến được Hội đồng sáng kiến đề nghị công nhận là sáng kiến cấp thành phố là: 09 sáng kiến.

b) Các phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề do ngành Giáo dục và Đào tạo, đơn vị phát động.

Xác định được tầm quan trọng của thi đua khen thưởng ngay từ đầu năm nhà trường học đã phát động các đợt thi đua gói sóng, tiếp tục đẩy mạnh phát triển thi đua: “Hai tốt”, lập nhiều thành tích trong giảng dạy và học tập cụ thể hoá các nội dung thi đua cho từng đợt thi đua:

+ Đợt 1: Phát động phong trào thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 42 năm ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11/1982 - 20/11/2024).

+ Đợt 2: Từ tháng 12/2024 đến kết thúc học kỳ I.

+ Đợt 3: Từ đầu học kỳ II đến hết tháng 3/2025.

+ Đợt 4: Từ tháng 4/2025 đến kết thúc học kỳ II

Tiếp tục lồng ghép, đẩy mạnh và phát triển các phong trào thi đua “Hai tốt”, “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”.

Xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh: hoạt động theo 4 chương trình hoạt động của công đoàn, quan tâm chăm lo đời sống công đoàn viên.

Xây dựng nhà trường có đời sống văn hoá tốt.

c) Các phong trào thi đua do tỉnh, địa phương phát động

Nhà trường triển khai đầy đủ, kịp thời các phong trào thi đua do tỉnh và địa phương phát động tới toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trong trường. Đặc biệt nhà trường tiếp tục lĩnh hội, triển khai, tổ chức thực hiện tốt nội dung Chỉ thị 05 của Bộ chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Mỗi cá nhân xây dựng Kế hoạch hành động gắn với yêu cầu, nhiệm vụ được giao để nâng cao chất lượng, hiệu quả chăm sóc giáo dục trẻ.

Hàng tháng tại các buổi sinh hoạt Chi bộ; trong các cuộc họp hội đồng nhà trường thường nêu những tấm gương tiêu biểu để các CB-GV-NV trong nhà trường học tập và làm theo.

3. Công tác tuyên truyền, xây dựng, nhân rộng các gương điển hình tiên tiến.

a) Công tác chỉ đạo triển khai, phát hiện bồi dưỡng xây dựng, nhân rộng các điển hình tiên tiến: đồng chí: Nguyễn Thị Nhàn , Bùi Thị Thùy Dung, Trịnh Thị Hòa; Hà Thị Duyên, Nguyễn Thị Thanh Trâm; Vũ Thị Nguyệt, Trần Thị Thanh Huyền; Nguyễn Thị Huế; Đào Thị Lý.

b) Công tác phát hiện và biểu dương khen thưởng kịp thời các mô hình mới, nhân tố mới, các gương điển hình tiêu biểu trong phong trào thi đua: Cùng với việc kịp thời bình chọn, biểu dương trong các cuộc họp hội đồng trường, các cá nhân sau khi được tuyên dương, khen thưởng, tiếp tục phấn đấu, phát huy vai trò tích cực trong các hoạt động của trường/lớp, tiếp tục vươn lên đạt được thành tích cao hơn, góp phần thiết thực vào việc nâng cao uy tín của trường cũng như của Ngành giáo dục.

c) Tập thể, cá nhân được phát hiện, giới thiệu nhân rộng

Các cá nhân điển hình tiên tiến tuyên dương tại trường:

* Đ/c Nguyễn Thị Nhàn – Hiệu trưởng - Chỉ đạo giáo viên tích cực trong hoạt động chăm sóc giáo dục trẻ và trong mọi hoạt động của nhà trường, được đặc cách giáo viên dạy giỏi cấp thành phố , 5 năm liền được công nhận CSTĐ cấp cơ sở.

* Đ/c Bùi Thị Thùy Dung - TTCM , tích cực trong hoạt động chăm sóc giáo dục trẻ và trong mọi hoạt động của nhà trường, đạt danh hiệu giáo viên dạy giỏi cấp tỉnh, 4 năm liền được công nhận CSTĐ cấp cơ sở.

* Đ/c Nguyễn Thị Hương Thảo – Giáo viên: Tích cực trong mọi hoạt động của nhà trường, 3 năm liền được công nhận CSTĐ cấp cơ sở.

4. Công tác khen thưởng

a) Quy trình xét, thẩm định hồ sơ (danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng): Thực hiện đúng quy trình, đúng hướng dẫn tại công văn số 1252/PGDĐT -TCCB ngày 29 tháng 8 năm 2024 của Phòng Giáo dục và Đào tạo về việc Hướng dẫn công tác thi đua khen thưởng năm học 2024 – 2025. Công văn số 589/PGDĐT-TĐKT ngày 29/4/2025 V/v triển khai công tác bình xét thi đua, khen thưởng năm học 2024 – 2025.

b) Tổng hợp, đánh giá về kết quả các tập thể, cá nhân được tặng danh hiệu thi đua và các hình thức khen thưởng trong năm học (*theo mẫu gửi kèm*).

5. Công tác khác

a) Tổ chức bộ máy làm công tác thi đua khen thưởng; công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác thi đua khen thưởng

- Tổ chức bộ máy làm công tác thi đua khen thưởng làm việc theo đúng chức năng và nhiệm vụ; tham mưu kịp thời cho Hiệu trưởng thực hiện công tác thi đua khen thưởng, xét chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc đề nghị khen thưởng đúng người, khách quan, công bằng.

- Công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác thi đua khen thưởng: Tham gia các lớp tập huấn công tác thi đua khen thưởng do PGDĐT và các cấp tổ chức

b) Công tác kiểm tra, giám sát về thi đua khen thưởng; kiểm tra quản lý và cấp phát hiện vật khen thưởng: Nhà trường tổ chức kiểm tra việc tổ chức phong trào thi đua và thực hiện đúng chính sách pháp luật về thi đua, khen thưởng. Kiểm tra, quản lý cấp phát hiện vật khen thưởng đúng đối tượng theo quy định.

c) Cải cách hành chính, ứng dụng CNTT trong thi đua khen thưởng: Trong năm học qua, nhà trường đã tích cực triển khai và tổ chức thực hiện có hiệu quả việc ứng dụng CNTT trong công tác thi đua khen thưởng. Nhờ ứng dụng CNTT vào công tác thi đua khen thưởng đã giúp nhà trường và cán bộ giáo viên cập nhật, xử lý thông tin thường xuyên, kịp thời, đảm bảo tiến độ hoàn thành công việc một cách hiệu quả, khoa học hơn.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Kết quả đạt được

1.1. Kết quả tổ chức hưởng ứng các phong trào thi đua

100% CBGV, CNV trong nhà trường yên tâm công tác, phấn đấu hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

100 % CBGV, CNV trong nhà trường tham gia học tập và chấp hành tốt các chỉ thị, nghị quyết, nhiệm vụ năm học và ký cam kết thực hiện tốt các phong trào thi đua, các cuộc vận động.

100% CBGV có ý thức kỷ luật tốt, yêu nghề, mến trẻ, đoàn kết giúp đỡ nhau trong mọi lĩnh vực. Có ý thức đấu tranh ngăn chặn nhà giáo vi phạm

100% công đoàn viên thực hiện tốt các phong trào thi đua và các cuộc vận động do nhà trường cũng như các cấp tổ chức. Vận động công đoàn viên tham gia hiến máu nhân đạo, đóng góp các quỹ ủng hộ từ thiện nhân đạo.

1.2. Kết quả thực hiện công tác chuyên môn

Công tác duy trì và phát triển số lượng

*** Tỷ lệ huy động số trẻ trên địa bàn ra lớp:**

Trường có 12 lớp với tổng số 368 h/s: Trong đó: Nam 249 cháu ; Nữ 119 cháu

Trẻ trên địa bàn: 0 -5 tuổi là: $220/262 = 84 \%$

Trẻ từ 3 đến 36 tháng tuổi: $45/86 = 52,3 \%$

Huy động trẻ từ 3-5 tuổi: $176/176 = 100\%$

Huy động trẻ 5T ra lớp $62/62 = 100\%$

Cụ thể:

Nhà trẻ : 01lớp: 25 – 36 tháng : số trẻ : 29 h/s

Lớp mẫu giáo 3 – 4 tuổi : 04 lớp : số trẻ : 117 h/s

Lớp mẫu giáo 4 – 5 tuổi : 03 lớp : số trẻ : 96 h/s

Lớp mẫu giáo 5 – 6 tuổi : 04 lớp : số trẻ : 127 h/s

*** Chất lượng chăm sóc sức khỏe và nuôi dưỡng**

Số lớp được ăn tại trường 12/12 lớp với 368/368 đạt 100%

Số trẻ được theo dõi biểu đồ tăng trưởng: 368/368 đạt 100%

100% trẻ được đảm bảo an toàn, không có dịch bệnh, ngộ độc xảy ra ở trường

*** *Chất lượng chăm sóc***

Cân nặng:

+ Cân nặng BT: 360/368 trẻ đạt 98 %

+ SDDTGCMĐ nhẹ cân : 4 /368 trẻ chiếm 0,1 %

+ Béo phì : 4/368 chiếm 0,1 %

- Chiều cao:

+ Chiều cao BT : 362/ 368 trẻ đạt 98,4 %

+ SDDTTC : 6/362 trẻ chiếm 1,6 %

*** *Chất lượng giáo dục trẻ.***

- Bé chăm: 356 /368 trẻ đạt 96,7 %

- Bé ngoan; Bé sạch; Bé an toàn: 368/368 trẻ đạt 100%

*** *Chất lượng giảng dạy:***

- Tổng số giáo viên toàn trường có 25 đ/c CBGV: Nữ 25/25 = 100%

- GV dạy giỏi các cấp: 24/25 đạt 96 %;

+ Cấp trường: 16/25 đ/c đạt 64 % ; Cấp TP: 7/25 đ/c đạt 28 %

+ Cấp Tỉnh: 1/25 đ/c đạt 4 %

1.3. Công tác thi đua khen thưởng.

Nhà trường đã ban hành Quyết định thành lập Hội đồng thi đua khen thưởng; Quy chế thi đua; Xây dựng kế hoạch và tổ chức phát động các đợt thi đua, phân công các thành viên theo dõi và đánh giá từng nội dung thi đua; tổ chức xét và bình chọn các danh hiệu thi đua công khai, công bằng, dân chủ.

Tổng hợp thi đua như sau:

*Tập thể: Đạt danh hiệu TTLĐTT; Đề nghị UBNDTP tkhen thưởng

* Cá nhân: Lao động tiên tiến: 31/32 cá nhân, đạt tỷ lệ 97 %.

- Chiến sĩ thi đua cơ sở: 08/32 cá nhân, đạt tỷ lệ 25 %.
- Đề nghị UBND thành phố tặng Giấy khen cho: 06 cá nhân.

1.4. Đánh giá xếp loại cuối năm học 2024-2025.

*** Xếp loại chuẩn Hiệu trưởng, P. Hiệu trưởng, Chuẩn nghề nghiệp giáo viên năm học 2024-2025.**

- Xếp loại chuẩn Hiệu trưởng: Tốt 1/1 đạt 100%
- Phó Hiệu trưởng: Tốt 2/2 đạt 100%
- Chuẩn nghề nghiệp giáo viên .
 - + Xếp loại Tốt: 19/25 đ/c đạt 76 %; Nữ 19/19 đạt 100%
 - + Xếp loại khá: 5/25 đ/c đạt 20 %; Nữ 5/5 đạt 100 %
 - + Xếp loại đạt : 1/25 đ/c đạt 4 %; Nữ 01/01 đạt 100%

*** Xếp loại viên chức**

- CBQL: + Xếp loại HTXS NV: 3/3 đ/c đạt 100%
- Giáo viên, nhân viên
 - + Xếp loại HTXS NV: 5/27 = 18,5 %
 - + Xếp loại HTTNV: 21/27 = 78 %
 - + Xếp loại HTNV: 01/27 = 3,5 %

2. Những khó khăn, vướng mắc trong công tác triển khai, thực hiện các phong trào thi đua, công tác khen thưởng và nguyên nhân

Cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng của trường là cán bộ kiêm nhiệm nên nghiệp vụ công tác thi đua chưa được chuyên sâu.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM HỌC 2025 - 2026

1. Phương hướng

Tiếp tục quán triệt và tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, tư tưởng thi đua. Tiếp tục triển khai và thực hiện Chỉ thị số 34/CT-TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng; Nghị định số 91/2017/NĐ-CP, ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng. Các văn bản khác của Trung ương, của tỉnh, của thành phố, của phòng về công tác thi đua khen thưởng nhằm nâng cao hơn nữa nhận thức về vai trò, tác dụng, động lực to lớn của công tác thi đua khen thưởng.

Đẩy mạnh và không ngừng đổi mới các phong trào thi đua, nội dung thi đua phù hợp với thực tiễn và nhiệm vụ chính trị của nhà trường.

Tạo được sức mạnh tổng hợp của toàn trường trong việc tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình hành động, nhiệm vụ trọng tâm, góp phần cùng toàn Đảng, toàn dân thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp.

2. Nhiệm vụ trọng tâm

Tiếp tục quán triệt sâu sắc tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua ái quốc, các chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng.

Triển khai phong trào thi đua và đăng ký thi đua tới từng cá nhân, đồng thời tăng cường công tác kiểm tra, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, khen thưởng của đơn vị, gắn công tác thi đua với nhiệm vụ công tác chuyên môn.

Tăng cường công tác chỉ đạo, điều hành và tổ chức phát động các phong trào thi đua trong nhà trường.

Phối kết hợp nhịp nhàng với các tổ chức, đoàn thể trong và ngoài trường học để thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua

Tiếp tục xây dựng đội ngũ nhà giáo trong sạch, vững mạnh, giỏi về chuyên môn nghiệp vụ; gương mẫu, nêu cao tinh thần trách nhiệm trong công tác, thực hiện tốt nếp sống văn minh, văn hóa nơi công sở; không ngừng sáng tạo, đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả công tác; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở

3. Một số giải pháp chủ yếu

Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua ; song song với việc nâng cao chất lượng chăm sóc giáo dục trẻ; rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và học sinh trong nhà trường.

Đẩy mạnh các cuộc vận động: “ Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”. Đẩy mạnh phong trào “Xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm” bằng các hoạt động thi đua sôi nổi, tích cực trong tập thể sư phạm nhà trường.

Duy trì tốt các phong trào thi đua; tăng cường kiểm tra, giám sát, tổ chức thực hiện các phong trào thi đua. Công tác đánh giá thi đua đảm bảo trung thực, khách quan, công bằng.

Phát triển số lượng học sinh phù hợp với tình hình thực tế của trường/lớp. Duy trì chất lượng phổ cập giáo dục trẻ em năm tuổi. Tổ chức tốt các Lễ/Hội ở cấp trường và tham gia Hội thi ở các cấp.

Tạo điều kiện cho CB-GV-NV tham gia học tập các lớp bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

Làm tốt công tác tham mưu, công tác XHHGD để tăng cường cơ sở vật chất trường lớp; để thực hiện kế hoạch năm học; kế hoạch các chuyên đề

Tăng cường tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao nhằm tạo cơ hội giao lưu học hỏi, xây dựng mối quan hệ tốt đẹp cho nhà trường.

4. Những kiến nghị, đề xuất về công tác thi đua khen thưởng: Đề nghị Ban thi đua các cấp quan tâm tạo điều kiện và công nhận kết quả thi đua trong năm học 2024-2025 mà tập thể, cá nhân trong trường mầm non Nam Thanh đã đạt được.

Trên đây là Báo cáo tổng kết phong trào thi đua, công tác khen thưởng năm học 2024 - 2025 và phương hướng, nhiệm vụ năm học 2025 - 2026. Trường Mầm non Nam Thanh trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- Thi đua phòng GD&ĐT TP;
- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Nhàn

**TỔNG HỢP CÁC DANH HIỆU THI ĐUA,
HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG NĂM HỌC 2024 - 2025**
(Kèm theo Báo cáo số 25 /BC-TrMNNT, ngày 13 /5/2025)

TT	Danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng	Số lượng			Trong đó			
		Tập thể	Cá nhân	Đề nghị	CBQL ¹		GV, NV, NLĐ	
					SL	%	SL	%
I	Khen thưởng cấp Nhà nước							
1	Anh hùng Lao động							
2	Huân chương Lao động							
	Trong đó: <i>Huân chương LD hạng Nhất</i>							
	<i>Huân chương LD hạng Nhì</i>							
	<i>Huân chương LD hạng Ba</i>							
3	Nhà giáo ưu tú							
4	Bằng khen TTCP							
	Trong đó: <i>Khen chuyên đề</i>							
	<i>Khen thưởng cuối năm học</i>							
5	Cờ Thi đua của Chính phủ							
6	Chiến sĩ thi đua toàn quốc							
II	Khen thưởng cấp tỉnh							
1	Cờ Thi đua của tỉnh							
2	Danh hiệu TTLĐXS							
3	Danh hiệu CSTĐ cấp tỉnh							
4	Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh							
	Trong đó: <i>Khen chuyên đề</i>							
	<i>Khen đột xuất</i>							
	<i>Khen thưởng cuối năm học</i>							
III	Khen thưởng Bộ GDĐT							
1	Cờ thi đua của Bộ GDĐT							
2	Bằng khen của Bộ GDĐT							

TT	Danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng	Số lượng			Trong đó			
		Tập thể	Cá nhân	Đề nghị	CBQL ¹		GV, NV, NLĐ	
					SL	%	SL	%
	<i>Trong đó:</i> <i>Khen chuyên đề</i>							
	<i>Khen thưởng cuối năm học</i>							
IV	Khen thưởng cấp cơ sở (Sở GDĐT, UBND huyện khen)		6	UBND TP tặng giấy khen	0	0	6	100%
1	Lao động tiên tiến		31		3	0,97%	28	90,3%
2	Chiến sỹ thi đua cơ sở		8		3	37,5%	5	62,5%
3	Tập thể lao động tiên tiến	1		UBND TP tặng giấy khen				
4	Giấy khen							
	<i>Trong đó:</i> <i>Khen chuyên đề</i>							
	<i>Khen đột xuất</i>							
	<i>Khen cuối năm học</i>	1	31		1	0,3%	30	97%
TỔNG CỘNG		1	31		1	03,%	30	97%

